

La Città di Brampton lancia un nuovo programma di stage e collaborazione nelle discipline dello spettacolo per giovani neri e indigeni

BRAMPTON, 31 maggio 2021 - Sabato 5 giugno la Città di Brampton lancia il suo nuovo programma di stage e collaborazione nelle discipline dello spettacolo per giovani indigeni e neri, primo del suo genere in Canada.

Progettato da e per studenti neri e indigeni, il programma si propone di contribuire alla crescita dei giovani neri e indigeni, promuovere la comprensione culturale, fornire opportunità di sviluppo professionale e preparare gli studenti per future posizioni di leadership e carriere nel settore delle discipline dello spettacolo dal vivo.

Riconoscendo la necessità di agire su equità e impatto sociale, il programma aiuterà ad abbattere le barriere che i giovani neri e indigeni si trovano ad affrontare per formarsi e accedere a queste discipline. Il programma è sostenuto dalla Algoma University e gestito dal Comune di Brampton in coordinamento con i comitati scolastici locali.

Negli ultimi tre mesi il primo gruppo di cinque studenti è entrato nel programma pilota con i principali mentori e membri della comunità Cameron Grant, Angela Boyer, Deneille R. Walters e con lo staff di Performing Arts. Il team ha lavorato alla strutturazione di questo progetto pilota per gli anni a venire.

Sabato 5 giugno alle 13:00 potrete partecipare su therosebrampton.ca a una presentazione virtuale per saperne di più sul programma pilota 2021, sul ruolo degli studenti come autori del programma e su come partecipare.

Nel 2022 il programma offrirà un posto di stage retribuito a uno studente di università o college e quattro posti di collaborazione a candidati delle scuole superiori. Il programma di stage e collaborazione di Brampton è strutturato per allinearsi con la strategia su diversità e inclusione della Città e attrarre e far crescere una forza lavoro diversificata che rifletta la comunità.

Celebrando il Mosaico di Brampton

Brampton è una delle città canadesi con il più alto numero di giovani, con oltre 130.600 residenti tra i 14 e i 29 anni. Quest'anno Brampton è stata inserita al 18° posto nella lista delle 27 [migliori città RBC in cui i giovani possono lavorare](#) grazie alla sua economia.

Nel marzo 2020 la Città di Brampton è stata nominata [comunità favorevole ai giovani platinum](#) da Play Works, programma sostenuto da Parks and Recreation Ontario. È la terza volta che l'eccezionale impegno della Città di Brampton e dei suoi partner in favore della crescita e dello sviluppo dei giovani viene riconosciuto.

Per identificare e rimuovere le barriere sul posto di lavoro e nella comunità, a dicembre 2020 il Consiglio Comunale di Brampton ha istituito un [ufficio per l'equità](#), che garantirà un trattamento giusto ed equo a tutti e un ambiente armonioso per i residenti. Nel giugno del 2020 la Città di Brampton ha promosso la prima [unità per l'empowerment sociale, culturale ed economico dei neri africani e caraibici](#)

[e di lotta al razzismo contro i neri](#) per contrastare con decisione il razzismo contro i neri e dare a tutti possibilità di successo e produttività.

CITAZIONI

“Brampton è orgogliosa di sostenere il suo programma di stage e collaborazione nelle discipline dello spettacolo per giovani indigeni e neri, primo del suo genere in Canada. Questo programma si propone di contribuire alla crescita dei giovani neri e indigeni, promuovere la comprensione culturale, fornire opportunità di sviluppo professionale e preparare gli studenti per future posizioni di leadership e carriere nel settore dello spettacolo dal vivo.”

- *Patrick Brown, Sindaco, Città di Brampton*

“L'Amministrazione di Brampton si impegna a dare la priorità alle voci e ai bisogni dei giovani e riconosce l'importanza e il valore dell'agire e investire in loro. I programmi di stage e collaborazione sono estremamente utili per i giovani e sono orgoglioso di dire che Brampton è la prima città del Canada a offrire un programma in questo settore ai giovani neri e indigeni.”

- *Rowena Santos, Consigliera Regionale; Reparti 1 e 5; Presidente, Community Services (servizi per la collettività); Città di Brampton*

“Brampton, ponendo l'attenzione sui giovani neri e indigeni, riconosce l'importanza di agire su equità e impatto sociale e abbattere le barriere che i giovani neri e indigeni si trovano ad affrontare per acquisire formazione e accedere a queste discipline.”

- *David Barrick, Direttore Amministrativo, Città di Brampton*

“Uno degli obiettivi dell'unità per l'empowerment economico dei neri e di lotta al razzismo contro i neri è identificare e sviluppare opportunità per permettere ai giovani neri e indigeni di raggiungere il successo. È fondamentale spingere i giovani a diventare leader e questo programma è perfetto allo scopo, perché crea opportunità di crescita personale e professionale. Sono felice che abbiano la possibilità di lasciare un segno nel settore dello spettacolo dal vivo e sono grata all'Università di Algoma che contribuisce alla realizzazione di tutto questo!”

- *Gwyneth Chapman; Consulente Senior, Black African and Caribbean Social, Cultural and Economic Empowerment and Anti-Black Racism Unit (unità per l'empowerment sociale, culturale ed economico dei neri africani e caraibici e di lotta al razzismo contro i neri); Città di Brampton*

“Accogliere studenti e stagisti di collaborazione nel team di Performing Arts ci offre un'opportunità straordinaria di sostenere i giovani neri e indigeni nella nostra comunità. Ci auguriamo che gli studenti che partecipano a questo programma esplorino le possibilità di carriera in Performing Arts, lavorino per raggiungere i propri obiettivi e creino iniziative innovative per la crescita dei giovani di Brampton!”

- *Steven Schipper, Direttore artistico esecutivo, Performing Arts, Città di Brampton*

“Quando si è presentata l'opportunità di prendere parte a un'iniziativa così importante, l'abbiamo colta al volo. Il programma di Brampton di stage e collaborazione per le discipline dello spettacolo fornirà agli studenti una fantastica opportunità di sviluppare capacità critiche e darà ai giovani le basi per una carriera negli anni futuri. Siamo entusiasti di far parte di qualcosa che promuove inclusione, diversità e apprendimento ed esperienza interculturale all'interno delle nostre comunità. Siamo onorati e fieri di sostenere questo programma, e lieti di essere a Brampton e far parte della sua crescita, e di sostenere i giovani in tutte le fasi del loro percorso educativo.”

- *Craig Fowler, Vicepresidente, Growth, Innovation and External Relations (crescita, innovazione e relazioni esterne), Algoma University*

Brampton, tra le città canadesi in più rapida crescita, conta oltre 700.000 abitanti ed è sede di 75.000 aziende. Le persone sono al centro di tutto ciò che facciamo. Le nostre diverse comunità sono uno stimolo per noi, attiriamo investimenti e stiamo avviandoci a guidare l'innovazione tecnologica e ambientale. Lavoriamo insieme per costruire una città sana, sicura, sostenibile e di successo. Seguiteci su [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#). Ulteriori informazioni su www.brampton.ca.

CONTATTO PER LA STAMPA

Monika Duggal
Coordinatore, Media & Community Engagement
(Media e Coinvolgimento della Comunità)
Comunicazione strategica
Città di Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca